

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม: พื้นที่พิถี - ใจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ปลุกฝักลักษณะนิสัย “พอเหมาะ พอดี” ในการใช้ทรัพยากร
- ขับเคลื่อนหลักเศรษฐกิจพอเพียงในงานบริการสุขภาพ
- สร้างสิ่งแวดล้อมที่เป็นระเบียบและปลอดภัยผ่านกิจกรรม ๕ส.
- เสริมระบบภูมิคุ้มกัน ลดความสูญเปล่า
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กร

๓. ความพอเพียงที่ต้องการสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง :
พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑ ของใช้พอดี ลดยึดพื้นที่

- สสำรวจวัสดุอุปกรณ์ แยกจำเป็น-พอใช้-เกินจำเป็น
- ปรับปริมาณให้อยู่ในระดับพอดีตามการใช้งานจริง
- จัดวางตามหลัก ๕ส. พร้อมภาพ Before-After

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีนิสัยพอเพียงในการใช้ทรัพยากร
- สิ่งแวดล้อมโรงพยาบาลเป็นระเบียบและปลอดภัยขึ้น
- ลดค่าใช้จ่ายจากการใช้ทรัพยากรเกินจำเป็น
- เพิ่มความร่วมมือในทีมงานและบรรยากาศที่ดี
- ระบบภูมิคุ้มกันองค์กรดีขึ้น

๖. ผลลัพธ์ความสำเร็จ

- ลดการใช้กระดาษ
- ลดการใช้ไฟฟ้า การใช้น้ำ
- ลดสต็อกอุปกรณ์เกินความจำเป็น
- บุคลากรมีนิสัยพอเพียงมากขึ้น
- พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบกว่าเดิมอย่างชัดเจน
- องค์กรมีวัฒนธรรม”พอเพียง” ที่ยั่งยืน