



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

สถานที่ตั้ง ๒๖๔ หมู่ ๒ ตำบลทวาย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิตา โสภารธรรมคุณ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

โทรศัพท์ ๐๖๓๕๓๖๑๕๖๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ showpow๑๑๒๐๒๑๕๑@gmail.com

LINE ID : nana_diamondgezer

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนกิจกรรม/จำนวนโครงการ ที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๒,๐๐๐...บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่	๑. แนวทางการพัฒนาที่ (๑.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมพบพระ	เดือนละ ๑ ครั้ง	๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากร ๒. เสริมสร้างคุณค่า ด้านจิตใจ แก่ผู้ป่วยและญาติ ๓. บุคลากร ผู้ป่วย และญาติมีความ สัมพันธ์อันดีต่อกัน		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่	๒. แนวทางการพัฒนาที่ (๒.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมผักรวัก รู้กินได้	ครอบครัว เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ ครอบครัว	๑. บุคลากรรับประทานอาหาร และผักปลอดสารพิษ ๒. บุคลากรปลูกผักกินเอง เหลือ นำมาจำหน่าย มีความพอเพียง และส่งเสริมรายได้		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่	๓. แนวทางการพัฒนาที่ (๓.๑) โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่ / กิจกรรม	คนดีศรี ทุ่งใหญ่ ประจำปี ปีละ ๖ คน	๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒. บุคลากรมีความรักต่อองค์กร ปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างมี ความสุข	๒,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่	๔. แนวทางการพัฒนาที่ (๔.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี - ท้า ๕ ส. ในหน่วยงาน - ปลูกต้นไม้ ในหน่วยงานและชุมชน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี	๑. บุคลากรมีความสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีความ สามัคคี ๓. หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๕ กลยุทธ์ที่	๕. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - เต็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจพี่สู่น้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง จำนวนต่อ ครั้ง ๕๐ คน	๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน และ ชุมชน ในการดำเนินกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. โรงพยาบาลและชุมชนมีส่วน ร่วมในการดูแลวัด		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสหราชอาณาจักรประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากร ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการที่คุณธรรมจริยธรรม		คน	๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัครอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด)		แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่ง	๒.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		คน	๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่จำนวนมากทุกฝ่าย มีอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เนื่องจากภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ได้แก้ไขโดยการแบ่งกิจกรรมหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม โดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบล่วงหน้า โดยแบ่งเป็นกลุ่ม เพื่อจะได้เข้าร่วมทุกกิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายปกป้อง เศวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

1. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้



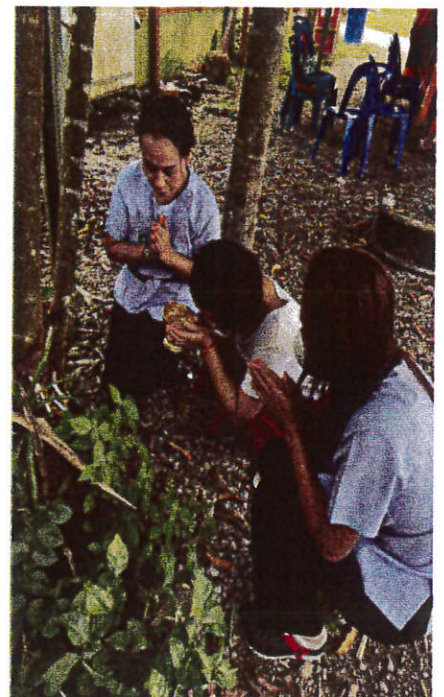
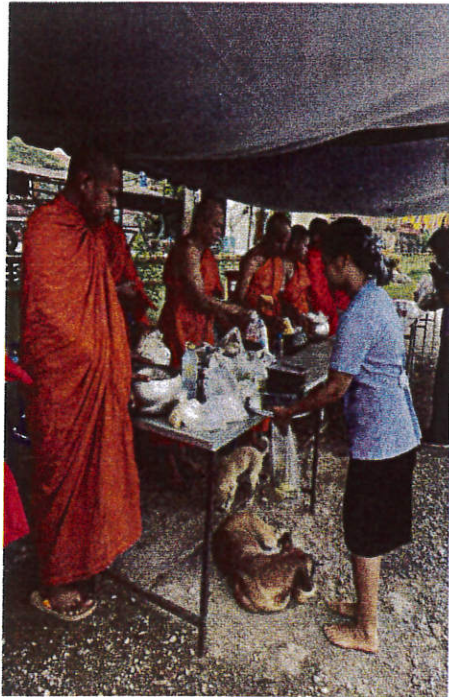
1. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้



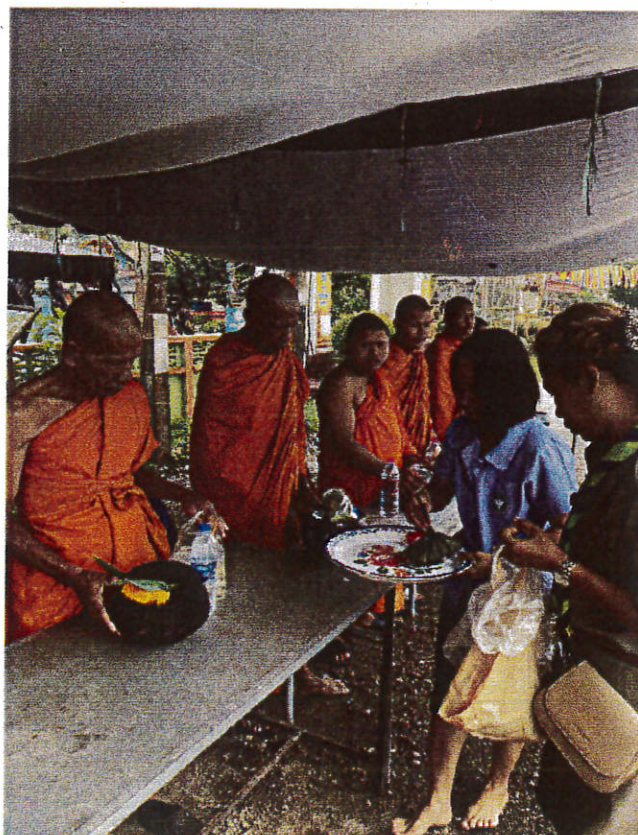
1. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้



2. กิจกรรมพุทธพบพระ



2. กิจกรรมพุทธพบพระ

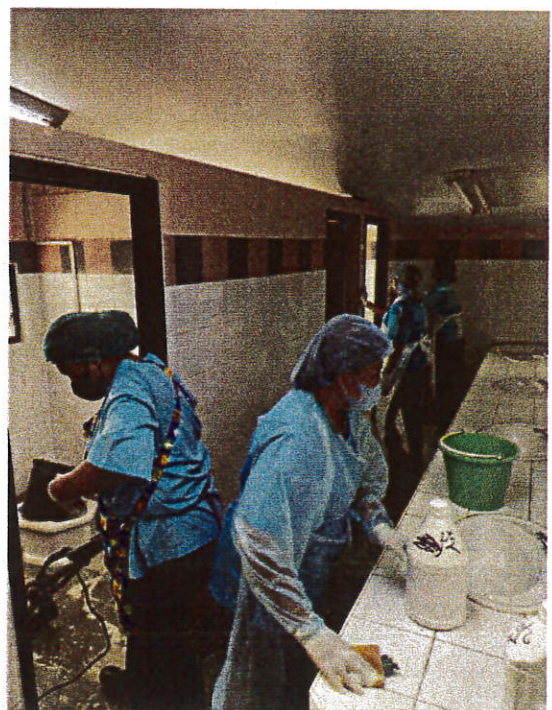


3. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่



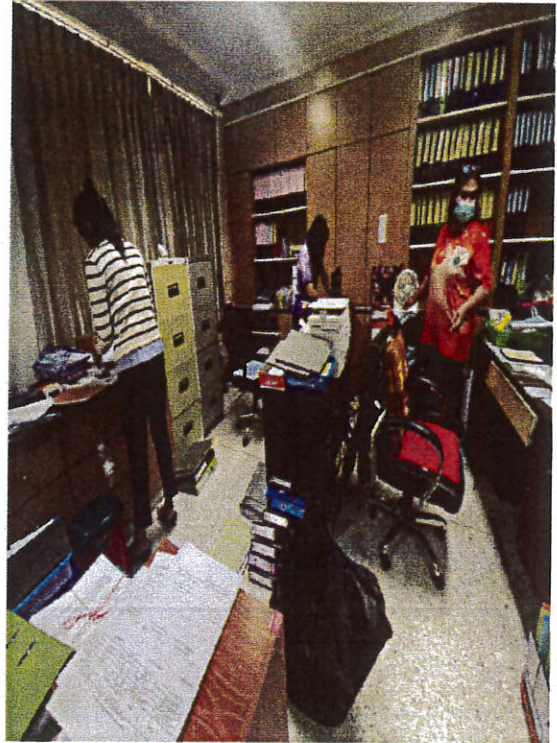
4. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี

- ทำ 5 ส. ในหน่วยงาน



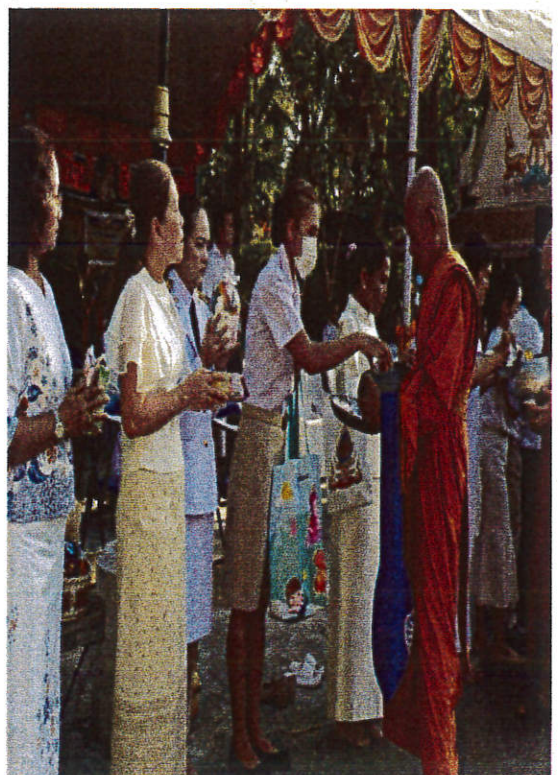
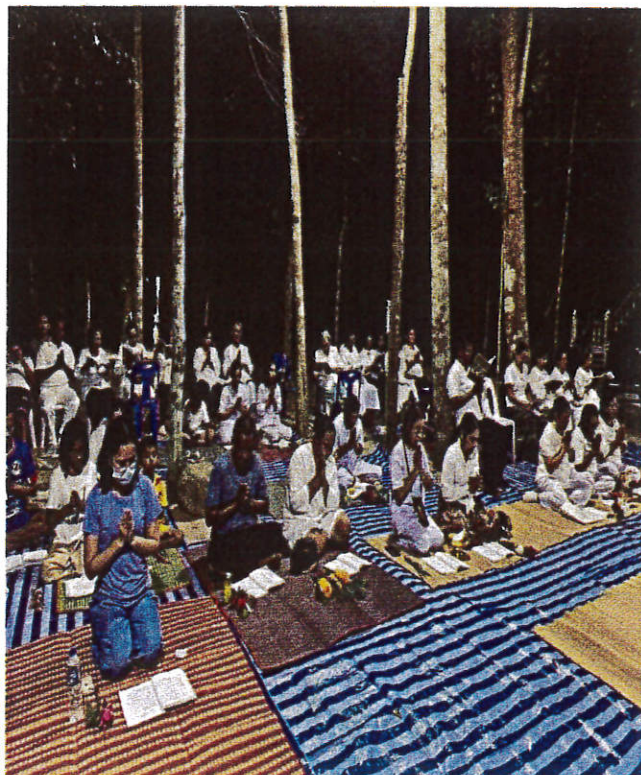
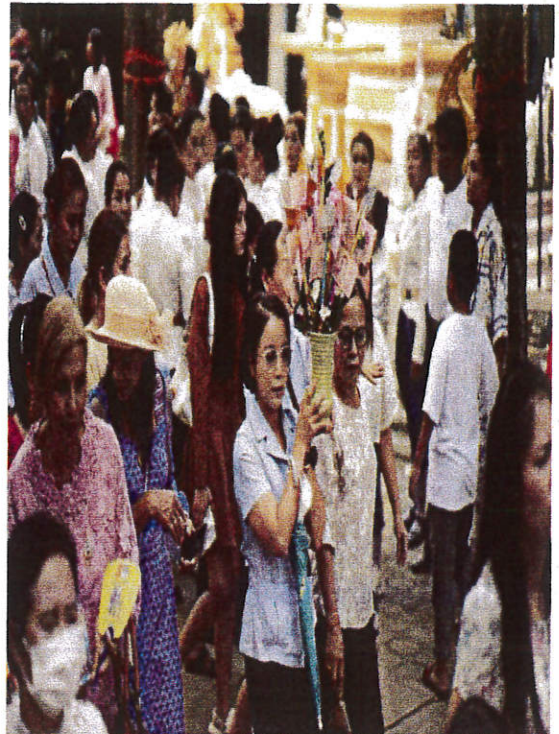
4. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี

- ทำ 5 ส. ในหน่วยงาน



5. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

- เด็กวัดพุทธอาสา



5. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

