

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
เลขที่ 0544
วันที่ 13.10.17



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขรับที่ A206
วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา 13.40 น.

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑) ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
๒๖๔ ม.๒ ต.ท่าช้าง อ.ทุ่งใหญ่
จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๔๐

๒๖๔ ทุ่งใหญ่ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ และโครงการ ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

- | | | | |
|------------------|---|-------|-----------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| | ๒. แผนการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | จำนวน | ๑ ฉบับ |
| | ๓. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ | จำนวน | ๑ โครงการ |

ด้วย โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ขอส่งแผนปฏิบัติการและการใช้งบประมาณ และโครงการ ต่าง ๆ อำเภอทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ใช้งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นท. สสจ. นศ.

- หรือ โบท นจวค สนฟท
- จท. ทุ่งใหญ่ ส่งแผนฯ และ โครงการ อบรม
เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ โดย โบท นจวค สสจ.
๑๑ วัน 10,600 บาท

ขอแสดงความนับถือ

m

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

(นางสาวจินี จงจิตร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

งานการเงินได้ตรวจสอบงบประมาณของ

โครงการนี้แล้ว เห็นว่าถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๐๘๐

โทรสาร ๐ ๗๕๓๖ ๘๘๖๗ (นางสุธิญา สมใจนิกร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(นายสยาม งามคล้าย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายสุทธิพงษ์ ชยดี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑ มี.ค. ๒๕๖๘

สแกนเข้าระบบแล้ว

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต” มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับ ช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม และได้กำหนดกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์คือ กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคม เพื่อด้านทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดให้ต้องดำเนินการจัดทำหลักสูตรบทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัย

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้ สืบเนื่องจากการจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เป็นกลไกสำคัญที่ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานระดับประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งการพัฒนาคน เน้นการปรับกระบวนการคิดและพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ สำหรับกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตให้สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม มีจิตพอเพียง มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพัตติมิชอบ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพัตติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดเป้าหมาย คือ “ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต”

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงานกลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำความผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต” และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จึงเห็นความสำคัญของการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และให้ความรู้ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริต ประเภทหนึ่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิธีคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับผิดชอบต่อ กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำความผิดวินัย

เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. มอบงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๖. การจัดกิจกรรมอบรม โดยการบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้
 - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเนื้อหาที่สำคัญประกอบด้วยความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
 - บรรยายให้ความรู้ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
 - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครอบคลุมเรื่องการยกกรณีตัวอย่างจากสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการหารือ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน
๗. รายงานและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมปริสุทโธ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๗ – มิถุนายน ๒๕๖๗

งบประมาณ

โครงการนี้ใช้งบประมาณเงินบำรุงของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ คิดเป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ตามรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๕๐ คน มื้อละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ)	เป็นเงิน	๒,๕๐๐	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๕๐ คน มื้อละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๓,๕๐๐	บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๒ คน คนละ ๓ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
- ค่าป้ายไวนิล (จำนวน ๑ ป้าย ป้ายละ ๑,๐๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)		๑๐,๖๐๐	บาท

หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อ

(นางสาวสุธิชา ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๑. หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลที่เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม (ประเมินจากการตอบแบบสอบถาม)

การประเมินผลโครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ มีจิตสำนึกร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ
๓. บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ รับทราบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย
๔. ไม่พบการกระทำผิดวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
๕. ประชาชน ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อ


(นางนิศากร สวัสดิกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ


(นายปกป้อง เสวตชนะ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นายธรรมสดิษฐ์ พินุลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ รักษาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ


(นายสุทธิพงษ์ ชวนธุ์พงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ
โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมปริสสุทโธ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ช่วงเช้า

- | | |
|------------------|---|
| ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| | - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน |
| | - แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |

ช่วงบ่าย

- | | |
|------------------|---|
| ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. | - บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ภายในหน่วยงาน |
| ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. | - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกกรณีตัวอย่างจากสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการหารือ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน |
| | - ชี้แจงคำถาม |

หมายเหตุ

- | | |
|--|-------------------------------------|
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม |

แผนปฏิบัติการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นางนิศาร สวัสดิกุล โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๖๘๘๖๗ หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับทราบ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน ๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย	บุคลากร โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จำนวน ๕๐ คน	เม.ษ.๖๗ - มิ.ย.๖๗	๑๐,๖๐๐.๐๐			๑๐,๖๐๐.๐๐		นางนิศาร สวัสดิกุล
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน มื้อละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ)				๒,๕๐๐.๐๐			๒,๕๐๐.๐๐		
	- ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน มื้อละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ)				๓,๕๐๐.๐๐			๓,๕๐๐.๐๐		
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒ คน คนละ ๓ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท)				๓,๖๐๐.๐๐			๓,๖๐๐.๐๐		
	- ค่าป้ายไวนิล (จำนวน ๑ ป้าย ป้ายละ ๑,๐๐๐ บาท)				๑,๐๐๐.๐๐			๑,๐๐๐.๐๐		
รวมงบประมาณโครงการ ๑๐,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)										

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายปกป้อง เสวดชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายสุภาพงษ์ ช่ออริรุ่งรงค์)

นางนันทพร.....ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน พ.ศ.

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
.....ผู้ตรวจสอบ

แผนการใช้งบประมาณ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด ๕๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นางนิศากร สวัสดิ์กุล โทรศัพท์ ๐๗๕- ๓๖๘๘๖๗ หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ (คน)	งบประมาณ (บาท)	นโยบายกระทรวง/ มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อการดำรงชีวิตในหน่วยงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับทราบเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน ๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย	บุคลากร โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จำนวน ๕๐ คน	๑๐,๖๐๐.๐๐	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA			✓		เงินบำรุง โรงพยาบาล	นางนิศากร สวัสดิ์กุล
รวมงบประมาณ		(หนึ่งหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)		๑๐,๖๐๐.๐๐							

..... ผู้เสนอแผนการใช้งบประมาณ

(นายปกป้อง เสวดชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
.....ผู้ตรวจสอบ

.....ผู้อนุมัติแผนการใช้งบประมาณ
(นายสุทธิพงษ์ ชัยพันธุ์พงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	
หน่วยงาน:กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... วัน/เดือน/ปี: 4 มิ.ย. 2567 หัวข้อ: : MOIT.๒๐. หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ได้จัดทำ MOIT.๒๐. หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ Link ภายนอก: - หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมริฎตรี ไกรนรา) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ วันที่ 4 มิ.ย. 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนิศากร สวัสดิกุล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป) วันที่ 4 มิ.ย. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศุภมงคล อุ่นเป็ง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ 4 มิ.ย. 2567	