

สำเนาฉบับ

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑)/๒๕๖๓

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

๒๖๔ ม.๒ ต.ท่ายาง อ.ทุ่งใหญ่

จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๒๔๐

๒๕๖๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการและแผนการใช้งบประมาณ และโครงการ ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวน	ฉบับ
	๒. แผนการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวน	ฉบับ
	๓. สรุปแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จำนวน	ฉบับ
	๔. โครงการซ่อมแซมป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	จำนวน ๑	โครงการ
	๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพ	จำนวน ๑	โครงการ
	๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	จำนวน ๑	โครงการ

ด้วย โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ขอส่งแผนปฏิบัติการและการใช้งบประมาณ และโครงการ ต่าง ๆ
อำเภอทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดย ใช้งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๕

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๐๘๐

โทรสาร ๐ ๗๕๓๖ ๘๘๖๗

ร่าง
พิมพ์
ตรวจ
๒๕

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คลินิกเบาหวานโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงานที่ ยุทธศาสตร์บูรณาการ ประเด็น บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเข้าถึงบริการอย่างครอบคลุม

ตัวชี้วัด ๑. ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจจอประสาทตาประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๒. ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนทางตา ได้รับการส่งต่อพบแพทย์เฉพาะทาง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ผู้รับผิดชอบ นางอังคณา เจริญเอกประภา โทรศัพท์ ๐๖๔๙๙๔๘๗๙ หน่วยงาน งานการพยาบาล ผู้ป่วย NCD กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	ระยะเวลา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	โครงการตรวจคัดกรองจอประสาทตาในผู้ป่วยเบาหวาน	๑. เพื่อคัดกรองภาวะ	ผู้ป่วยเบาหวานที่มา	เมย-กค.๖๗				-	-	คลินิก
	เครือข่ายสุขภาพ อำเภอทุ่งใหญ่จังหวัดนครศรีธรรมราช	แทรกซ้อนทางตา	รับบริการรักษา	มิย.-กย.๖๗						เบาหวาน
	ปี๒๕๖๗	ในผู้ป่วยเบาหวาน	พยาบาลที่โรงพยาบาล							งานผู้ป่วยนอก
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงทีมงานรณรงค์	๒. เพื่อให้การดูแลรักษา	ทุ่งใหญ่							โรงพยาบาล
	๑. คำวิสัย	ผู้ป่วยที่ตรวจพบ	ประมาณ ๓,๗๐๐ คน		๑๐,๐๐๐			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ทุ่งใหญ่
		ความผิดปกติรวม								
		ทั้งส่งต่อผู้ป่วย								
	กิจกรรมที่ ๒ รณรงค์ตรวจคัดกรองจอประสาทตา	ได้รับการรักษาขั้นต่อไป								
	๑. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้รับบริการ ๓,๗๐๐ คน x ๒๕ บาท				๙๒,๕๐๐			๔๖,๒๕๐	๔๖,๒๕๐	
	๒. ป้ายประชาสัมพันธ์				๒,๐๐๐			๒,๐๐๐	๐	
	๓. ค่าพาหนะอาสาสมัครสาธารณสุข วันละ ๑๔ คน				๒๘,๐๐๐			๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	
	คนละ ๑๐๐ บาท ๒๐ วัน				๒๔,๐๐๐			๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	
	๔. ค่าอาหารและอาหารว่างสำหรับอาสาสมัครสาธารณสุข									
	๑๐ คน คนละ ๑๒๐ บาท ๒๐ วัน									
	๕. ค่าขยายยาม่านตา				๗,๐๐๐			๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้นหนึ่งแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน				๑๖๓,๕๐๐					

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสุทธิพงษ์ ขยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตรวจสอบแล้ว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด 50 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นางนิศากร สวัสดิ์กุล โทรศัพท์ 075- 489867 หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีรู้อสุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อการดำเนินการทุจริตในหน่วยงาน 3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับทราบ เกี่ยวกับกฎระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน 4. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย	บุคลากร โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จำนวน 206 คน	พ.ย.66 - ส.ค.67	24,170.00			24,170.00		นางนิศากร สวัสดิ์กุล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (206 คน มื้อละ 25 บาท 1 มื้อ)				5,150.00			5,150.00		
	- ค่าอาหารกลางวัน (206 คน มื้อละ 70 บาท 1 มื้อ)				14,420.00			14,420.00		

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (2 คน คนละ 3 ชม. ชม.ละ 600 บาท)				3,600.00			3,600.00		
	- ค่าป้ายไวนิล (จำนวน 1 ป้าย ป้ายละ 1,000 บาท)				1,000.00			1,000.00		
รวมงบประมาณโครงการ 24,170 บาท (สองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)										

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพงษ์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตรวจสอบแล้ว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการอบรมการฟื้นฟูทักษะการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ				๔๕,๒๗๐					นางยุริดา
	จังหวัดนครราชสีมา ปี ๒๕๖๗									พงค์สว่าง
	กิจกรรม ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยให้มี การดูแล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	มี.ค.-๖๗	๒๖,๕๒๐		๒๖,๕๒๐			งานอุบัติเหตุ
	(อบรม ๔ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน จำนวน ๕๕ คน/รุ่น)	และผู้ช่วยให้มีการดูแล	จำนวน ๑๕๐ คน และ							ฉุกเฉิน
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๒๒๑ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	เบื้องต้นและการเคลื่อน	เจ้าหน้าที่ รพ.สต		๑๕,๔๗๐		๑๕,๔๗๐			โรงพยาบาล
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๒๑ คน คนละ ๒ มื้อ	ย้ายอย่างปลอดภัย	ในเครือข่าย ๗๑ คน		๑๑,๐๕๐		๑๑,๐๕๐			ทุ่งใหญ่
	มื้อละ ๒๕ บาท		(ยกเว้นพยาบาลวิชาชีพ)							
			(๔ รุ่น รุ่นละ ๕๕ คน)							
	กิจกรรม ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	พยาบาลโรงพยาบาล	พ.ค.-๖๗	๑๘,๗๕๐			๑๘,๗๕๐		นางยุริดา
	๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน	ทุ่งใหญ่ จำนวน ๕๕ คน		๑๐,๕๐๐			๑๐,๕๐๐		พงค์สว่าง
	๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๕ คน คนละ ๔ มื้อ		พยาบาล ที่ประจำ		๗,๕๐๐			๗,๕๐๐		งานอุบัติเหตุ
	มื้อละ ๒๕ บาท		รพ.สต. ทั้ง ๑๑ แห่ง							ฉุกเฉิน
	๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร จำนวน ๗๕ ชุด ชุดละ ๑๐ บาท		จำนวน ๒๐ คน		๗๕๐			๗๕๐		โรงพยาบาล
			(๒ รุ่น รุ่นละ ๓๗ คน)							ทุ่งใหญ่
รวมงบประมาณ					๔๕,๒๗๐					

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพงษ์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ตรวจสอบแล้วหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
ตัวชี้วัด ที่ ๓๗ อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาล
๓๘ ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

ผู้รับผิดชอบ นางยุวธิดา พงศ์สว่าง โทรศัพท์ ๐๙๕-๔๘๙๑๒๕ หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยให้มี การดูแล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	มิ.ย.-๖๗	๑๗,๓๗๕					นางยุวธิดา
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ดูแลผู้ป่วยให้มีการดูแล	ทุ่งใหญ่ จำนวน ๒๐๕ คน		๔,๒๐๐			๔,๒๐๐		พงศ์สว่าง
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๖๓ คน คนละ ๑ มื้อ	เบื้องต้นและการเคลื่อน	มูลนิธิกู้ชีพ จำนวน ๕๐ คน		๖,๕๗๕			๖,๕๗๕		งานอุบัติเหตุ
	มื้อละ ๒๕ บาท	ย้ายอย่างปลอดภัย	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ๕ คน							ฉุกเฉิน
	๑.๓ ค่าวิทยากร ๑ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	และเพื่อเตรียมความพร้อมใน	เจ้าหน้าที่ ปก. ๓ คน		๓,๖๐๐			๓,๖๐๐		โรงพยาบาล
	๑.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแผน	รับผู้ป่วยจากอุบัติเหตุและ	รวม ๒๖๓ คน		๓,๐๐๐			๓,๐๐๐		ทุ่งใหญ่
		อุบัติเหตุหมู่								
รวมงบประมาณ					๑๗,๓๗๕			๑๗,๓๗๕		

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสุทธิพนธ์ ขยัญรัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตรวจสอบแล้วหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
ตัวชี้วัด ที่ ๓๙ อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (Traumatic brain injury mortality)

ผู้รับผิดชอบ นางยุวธิดา พงศ์สว่าง โทรศัพท์ ๐๙๕-๔๘๘๑๒๕ หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนแบบบูรณาการและชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ	ประชาชนที่เป็น	มี.ค.-๖๗	๙,๖๐๐					นางยุวธิดา
	มีส่วนร่วม (ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เพื่อวางแผนดำเนินการ และครั้งที่ ๒ เพื่อติดตามผลโครงการ)	และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน	แกนนำของชุมชน	ถึง มิ.ย.๖๗						พงค์สว่าง
		ในการสร้างความปลอดภัย	ในพื้นที่ ๗ ตำบล							งานอุบัติเหตุ
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ทางถนน โดยการลดอุบัติเหตุ	๒ เทศบาล		๕,๖๐๐		๒,๘๐๐	๒,๘๐๐		ฉุกเฉิน
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน คนละ ๒ มื้อ	และลดการบาดเจ็บของศีรษะ	๔-๕ คน/พื้นที่		๔,๐๐๐		๒,๐๐๐	๒,๐๐๐		โรงพยาบาล
	มื้อละ ๒๕ บาท	โดยการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%	รวม ๔๐ คน							ทุ่งใหญ่
		เพื่อลดการเสียชีวิตของ								
รวมงบประมาณ					๙,๖๐๐		๔,๘๐๐	๔,๘๐๐		

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพนธ์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตรวจสอบแล้ว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด ที่ ๓๘ ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

ผู้รับผิดชอบ นางยุริดา พงศ์สว่าง โทรศัพท์ ๐๗๕-๔๘๙๑๒๕ หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอทุ่งใหญ่	เพื่อพัฒนาหน่วยปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	ธ.ค.-๖๖	๑๗,๘๘๐					นางยุริดา
	กิจกรรม ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการแพทย์	การแพทย์ฉุกเฉินขั้นพื้นฐาน	งาน EMS ทุก ๘ อบท.	ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	๑๒,๔๘๐	๓,๑๒๐	๓,๑๒๐	๓,๑๒๐	๓,๑๒๐	พงค์สว่าง
	ฉุกเฉิน อำเภอทุ่งใหญ่ ๑ ครั้ง/ไตรมาส)	ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่	๑ คน/อบท.							งานอุบัติเหตุ
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๒๖ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ		๗,๒๘๐	๑,๘๒๐	๑,๘๒๐	๑,๘๒๐	๑,๘๒๐	ฉุกเฉิน
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๖ คน คนละ ๒ มื้อ	หน่วยปฏิบัติการทุกระดับ	๑-๒ คน/หน่วย		๕,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	โรงพยาบาล
	มื้อละ ๒๕ บาท	ให้ดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	รวม ๙ หน่วย จำนวน							ทุ่งใหญ่
		และการยกเคลื่อนย้ายอย่าง	๑๘ คน							
	กิจกรรม ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ทักษะการ	ปลอดภัย ได้มาตรฐาน								
	ปฏิบัติการกู้ชีพ : โครงการที่สอนน้องจับมือทำ ๙ หน่วยบริการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ	เม.ย.-๖๗	๕,๔๐๐			๕,๔๐๐		
	๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๔๕ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน	๙ หน่วย บริการ		๓,๑๕๐			๓,๑๕๐		
	๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๕ คน คนละ ๒ มื้อ		หน่วยละ ๕ คน		๒,๒๕๐			๒,๒๕๐		
	มื้อละ ๒๕ บาท		รวม ๔๕ คน							
รวมงบประมาณ					๑๗,๘๘๐					

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพนธ์ ขยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตรวจสอบแล้ว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

หมายเหตุ - ในโครงการและกิจกรรมให้จัดลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยโดยไม่ต้องส่งรายละเอียด (ค่าอาหาร, วัสดุ, ค่าตอบแทน ฯลฯ) และประมาณการใช้งบแบบตัวเลขถ้วน ๆ ไม่มีเศษ

แผนการใช้งบประมาณ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงาน ที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 1 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด 50 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นางนิศากร สวัสดิกุล โทรศัพท์ 075- 489867 หน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/ (คน)	งบประมาณ (บาท)	นโยบายกระทรวง/ มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินงาน				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	โครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร มี ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และ ปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน 3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย รับทราบ เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายในหน่วยงาน 4. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรภายใน หน่วยงานกระทำผิดวินัย	บุคลากร โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จำนวน 206 คน	24,170.00	ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA			✓		เงินบำรุง โรงพยาบาล	นางนิศากร สวัสดิกุล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
รวมงบประมาณ				24,170.00							

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพงษ์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ -ในโครงการและกิจกรรมให้จัดลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยโดยไม่ต้องส่งรายละเอียด (ค่าอาหาร,วัสดุ,ค่าตอบแทน ฯลฯ) และประมาณการใช้งบแบบตัวเลขถ้วน ๆ ไม่มีเศษ

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด ที่ ๓๗ อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาล

ผู้รับผิดชอบ นางยุริดา พงศ์สว่าง โทรศัพท์ ๐๙๕-๔๘๘๑๒๕ หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/คน	งบประมาณ (บาท)	นโยบายกระทรวง/มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินการ				แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการอบรมการฟื้นฟูทักษะการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ			๔๕,๒๗๐							นางยุริดา
	จังหวัดนครราชสีมา ปี ๒๕๖๗										พงค์สว่าง
	กิจกรรม ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๒๖,๕๒๐	พัฒนาระบบรักษาพยาบาลฉุกเฉิน		✓				งานอุบัติเหตุ
	(อบรม ๔ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน จำนวน ๕๕ คน/รุ่น)	แลผู้ป่วยให้มีการดูแล	จำนวน ๑๕๐ คน และ		อย่างครบวงจร เพื่อให้ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน						ฉุกเฉิน
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๒๒๑ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	เบื้องต้นและการเคลื่อน	เจ้าหน้าที่ รพ.สต	๑๕,๔๗๐	ได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพและ		✓				โรงพยาบาล
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๒๑ คน คนละ ๒ มื้อ	ย้ายอย่างปลอดภัย	ในเครือข่าย ๗๑ คน	๑๑,๐๕๐	ป้องกันภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้น		✓				ทุ่งใหญ่
	มื้อละ ๒๕ บาท		(ยกเว้นพยาบาลวิชาชีพ)		ทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติ						
			(๔ รุ่น รุ่นละ ๕๕ คน)								
	กิจกรรม ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	พยาบาลโรงพยาบาล	๑๘,๗๕๐				✓			นางยุริดา
	๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๗๕ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน	ทุ่งใหญ่ จำนวน ๕๕ คน	๑๐,๕๐๐				✓			พงค์สว่าง
	๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๕ คน คนละ ๔ มื้อ		พยาบาล ที่ประจำ	๗,๕๐๐				✓			งานอุบัติเหตุ
	มื้อละ ๒๕ บาท		รพ.สต. ทั้ง ๑๑ แห่ง								ฉุกเฉิน
	๒.๓ ค่าจ้างถ่ายเอกสาร จำนวน ๗๕ ชุด ชุดละ ๑๐ บาท		จำนวน ๒๐ คน	๗๕๐				✓			โรงพยาบาล
			(๒ รุ่น รุ่นละ ๓๗ คน)								ทุ่งใหญ่
รวมงบประมาณ				๔๕,๒๗๐							

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพนธ์ ชยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ -ในโครงการและกิจกรรมให้จัดลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยโดยไม่ต้องส่งรายละเอียด (ค่าอาหาร,วัสดุ,ค่าตอบแทน ฯลฯ) และประมาณการใช้งบแบบตัวเลขถ้วน ๆ ไม่มีเศษ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด ที่ ๓๗ อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level ๑) ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ในโรงพยาบาล

๓๘ ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

ผู้รับผิดชอบ นางยุวธิดา พงศ์สว่าง

โทรศัพท์ ๐๙๕-๔๘๘๑๒๕

หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ รวม (บาท)	นโยบายกระทรวง/มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินการ				แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๑๗,๓๗๕	พัฒนาระบบรักษาพยาบาลฉุกเฉิน						นางยุวธิดา
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	และผู้ป่วยให้มีการดูแล	ทุ่งใหญ่ จำนวน ๒๐๕ คน	๔,๒๐๐	อย่างครบวงจร เพื่อให้ผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน			✓			พงค์สว่าง
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๖๓ คน คนละ ๑ มื้อ	เบื้องต้นและการเคลื่อน	มูลนิธิกู้ชีพ จำนวน ๕๐ คน	๖,๕๗๕	ได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพและ			✓			งานอุบัติเหตุ
	มื้อละ ๒๕ บาท	ย้ายอย่างปลอดภัย	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ๕ คน		ป้องกันภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้น						ฉุกเฉิน
	๑.๓ ค่าวิทยากร ๑ คน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	และเพื่อเตรียมความพร้อมใน	เจ้าหน้าที่ ปก. ๓ คน	๓,๖๐๐	ทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติ			✓			โรงพยาบาล
	๑.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์ซ่อมแผน	รับผู้ป่วยจากอุบัติเหตุและ	รวม ๒๖๓ คน	๓,๐๐๐				✓			ทุ่งใหญ่
		อุบัติเหตุภัยหมู่									
รวมงบประมาณ				๑๗,๓๗๕							

ลงชื่อ ผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เสงัดชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพนธ์ ขยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ -ในโครงการและกิจกรรมให้จัดลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยโดยไม่ต้องส่งรายละเอียด (ค่าอาหาร, วัสดุ, ค่าตอบแทน ฯลฯ) และประมาณการใช้งบแบบตัวเลขถ้วน ๆ ไม่มีเศษ

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด ที่ ๓๙ อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (Traumatic brain injury mortality)

ผู้รับผิดชอบ นางยุริดา พงศ์สว่าง โทรศัพท์ ๐๗๕-๔๘๔๑๒๕ หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ รวม (บาท)	นโยบายกระทรวง/มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินการ				แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนแบบบูรณาการและชุมชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำ	ประชาชนที่เป็น	๙,๖๐๐	ลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ						นางยุริดา
	มีส่วนร่วม (ประชุมเชิงปฏิบัติการ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เพื่อวางแผนดำเนินการ และครั้งที่ ๒ เพื่อติดตามผลโครงการ)	และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน	แกนนำของชุมชน		ทางสมองให้ลดลง						พงค์สว่าง
		ในการสร้างความปลอดภัย	ในพื้นที่ ๗ ตำบล								งานอุบัติเหตุ
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ทางถนน โดยการลดอุบัติเหตุ	๒ เทศบาล	๕,๖๐๐			✓	✓			ฉุกเฉิน
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน คนละ ๒ มื้อ	และลดการบาดเจ็บของศีรษะ	๔-๕ คน/พื้นที่	๔,๐๐๐			✓	✓			โรงพยาบาล
	มื้อละ ๒๕ บาท	โดยการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐%	รวม ๔๐ คน								ทุ่งใหญ่
		เพื่อลดการเสียชีวิตของประชาชน									
รวมงบประมาณ				๙,๖๐๐			✓	✓			

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง ศิวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพนธ์ ขยัญรัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ -ในโครงการและกิจกรรมให้จัดลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยโดยไม่ต้องส่งรายละเอียด (ค่าอาหาร,วัสดุ,ค่าตอบแทน ฯลฯ) และประมาณการใช้งบแบบตัวเลขถ้วน ๆ ไม่มีเศษ

งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ Service Excellence ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

แผนงาน ที่ ๗ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด ที่ ๓๘ ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

โครงการที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ผู้รับผิดชอบ นางยุวธิดา พงศ์สว่าง โทรศัพท์ ๐๗๕-๔๘๙๑๒๕ หน่วยงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ รวม (บาท)	นโยบายกระทรวง/มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินการ				แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอทุ่งใหญ่	เพื่อพัฒนาหน่วยปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	๕,๔๐๐	๑.ประชากรที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต						นางยุวธิดา
	กิจกรรม ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการแพทย์	การแพทย์ฉุกเฉินขั้นพื้นฐาน	งาน EMS ทุก ๘ อบท.		ได้รับการบริการการแพทย์ฉุกเฉินโดยชุด	✓	✓	✓	✓		พงศ์สว่าง
	ฉุกเฉิน อำเภอทุ่งใหญ่ ๑ ครั้ง/ไตรมาส)	ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่	๑ คน/อบท.		ปฏิบัติการฉุกเฉิน						งานอุบัติเหตุ
	๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๒๖ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ	๗,๒๘๐	๒.ประชากรที่เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต	✓	✓	✓	✓		ฉุกเฉิน
	๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๖ คน คนละ ๒ มื้อ	หน่วยปฏิบัติการทุกระดับ	๑-๒ คน/หน่วย	๕,๒๐๐	ได้รับการที่ได้มาตรฐาน ตั้งแต่จุดเกิด	✓	✓	✓	✓		โรงพยาบาล
	มื้อละ ๒๕ บาท	ให้ดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	รวม ๙ หน่วย จำนวน		เหตุจนถึงสถานพยาบาลได้มาตรฐาน						ทุ่งใหญ่
		และการยกเคลื่อนย้ายอย่าง	๑๘ คน								
	กิจกรรม ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ทักษะการ	ปลอดภัย ได้มาตรฐาน									
	ปฏิบัติการกู้ชีพ : โครงการที่สอนน้องจับมือทำ ๙ หน่วยบริการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ชีพ	๕,๔๐๐				✓			
	๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๔๕ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๗๐ บาท	ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน	๙ หน่วย บริการ	๓,๑๕๐				✓			
	๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๕ คน คนละ ๒ มื้อ		หน่วยละ ๕ คน	๒,๒๕๐				✓			
	มื้อละ ๒๕ บาท		รวม ๔๕ คน								
รวมงบประมาณ				๕,๔๐๐							

ลงชื่อผู้เสนอแผนปฏิบัติราชการ

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ลงชื่อผู้อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ

(นายสุทธิพนธ์ ขยณัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ -ในโครงการและกิจกรรมให้จัดลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยโดยไม่ต้องส่งรายละเอียด (ค่าอาหาร,วัสดุ,ค่าตอบแทน ฯลฯ) และประมาณการใช้งบแบบตัวเลขถ้วน ๆ ไม่มีเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๕๓๖ ๘๘๖๗

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑)/๒๖๓๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อใช้สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในแผนปฏิบัติการฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางนิศากร สวัสดิ์กุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ ทราบ

☒ อนุมัติ และอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวศิริกัญญา จันสีนาค)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

ผู้เสนอแผน

(นางนิศากร สวัสดิ์กุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบแผน

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดิมิชอบ
โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑	โครงการอบรม เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษา วินัยและการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และปลุกฝังวิธี คิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Modelจิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัย รับทราบ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และการรักษาวินัยภายใน หน่วยงาน ๔. เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากร ภายในหน่วยงานกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรผ่านการอบรมให้ ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ไม่พบอุบัติการณ์และความ เสี่ยงที่เกิดจากการทุจริตภายใน องค์กร ๓. บุคลากรผ่านการอบรมให้ ความรู้เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษา วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยมากกว่าร้อยละ ๘๐	๒๔,๑๗๐	พ.ย. ๖๖ – ส.ค.๖๗	บุคลากร โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่ จำนวน ๒๐๖ คน	นางนิศกร สวัสดิกุล /กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๓	จัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและร่วมกันจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. สามารถขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต เชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานมีรายแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๑๐๐%	-	พ.ย. ๖๖ – ส.ค.๖๗	รายงาน ๑ เล่ม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๒. เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	โรงพยาบาลที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑๐๐%	-	พ.ย. ๖๖ – มี.ค.๖๗	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานการพยาบาล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)							
๕	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรม มาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่มีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ๑ ครั้ง/ปี	-	พ.ย. ๖๖ – มี.ค.๖๗	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ของหน่วยงาน	ไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้	-	พ.ย. ๖๖ – มี.ค.๖๗	๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานเภสัช กรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค



(นางสาวศิริญา จันสีนาค)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

ผู้เสนอแผน



(นางนิศากร สวัสดิกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบแผน



(นายปกป้อง เสวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ผู้อนุมัติแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐ ๙๕๓๖ ๘๘๖๗

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑)/๒๖๓๐

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แสดงถึงเจตนาธรรม หรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหน่วยงาน ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้

(นางสาวมลลิกา ชำนาญกิจ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

☒ ทราบ

☒ อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่.....

สถานที่ตั้ง.....๒๖๕ ม.๒ ต. ท่ายาง อ. ทุ่งใหญ่ จ. นครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนทีดา โสภธรรมคุณ.....โทรศัพท์ ๐๖๓๕๓๖๑๕๖๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๐๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๐๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๔ กิจกรรม ๑ โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๒,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในชมรมที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีบุคลิกภาพและพฤติกรรมบริการสาธารณสุขที่ดี
- เจ้าหน้าที่มีจริยธรรมในการปฏิบัติงานทำงานอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- เจ้าหน้าที่ทำงานอย่างมีสติ
- เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมพบพระ	๑. เพื่อให้ บุคลากร ใน โรงพยาบาล ร่วมกันทำบุญ ตักบาตร ร่วมกับผู้ป่วย และญาติ ตอบสนองความ ต้องการพื้นฐาน และให้คุณค่า ด้านจิตใจแก่ บุคคล ๒. เป็นการสืบ สานประเพณี ของชาวพุทธ	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	เดือนละ ๑ ครั้ง	๑. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากร ๒. เสริมสร้าง คุณค่า ด้านจิตใจ แก่ผู้ป่วยและ ญาติ ๓. บุคลากร ผู้ป่วย และญาติ มีความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน		/	/	/	/	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	
๒. กิจกรรมฝึกสวนครัวรั้วกิน ได้	๑. เพื่อให้ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ประทานอาหาร ปลอดภัย ๒. เพื่อให้ บุคลากรเกิด จิตสำนึกที่ดี มี ความพอเพียงใน การดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้ บุคลากรมีรายได้ เสริมจากการ ปลูกผัก	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	ครอบครัว เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ ครอบครัว	๑. บุคลากร รับประทาน อาหารและผัก ปลอดภัย ๒. บุคลากรปลูก ผักกินเอง เหลือ นำมาจำหน่าย มี ความพอเพียง และส่งเสริม รายได้		/	/	/	/	

ลงชื่อ 
(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ 
(นายปกป้อง เสวดชนะ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	
๓. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	๑. เพื่อส่งเสริม บุคลากรที่ ปฏิบัติดีให้มี ความภาคภูมิใจ และมีคุณค่าใน ตนเอง ๒. เพื่อคัด บุคลากรที่ดีเป็น แบบอย่างของ บุคลากรในด้าน - ความพอเพียง - มีวินัย - มีความสุจริต - มีจิตอาสา ๓. เพื่อสร้าง เสริมกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	คนดีศรี ทุ่งใหญ่ ประจำปี ปีละ ๖ คน	๑.บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒. บุคลากรมี ความรักต่อ องค์กร ปฏิบัติงานใน หน่วยงานอย่างมี ความสุข	๒,๐๐๐		/			

ลงชื่อ

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	
๔. กิจกรรมทำความดี เจริญ รอยตาม พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระ นางเจ้าพระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน - ปลุกต้นไม้ ในหน่วยงาน และชุมชน	๑. เพื่อให้ บุคลากรได้ทำ กิจกรรมจิต อาสาและ บำเพ็ญ ประโยชน์ ๒. เพื่อสร้าง ความสามัคคีใน หน่วยงาน ๓. เพื่อสร้าง ความสะอาด และร่มรื่นใน หน่วยงาน	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อ ปี	๑. บุคลากรมี ความสำนึกใน พระมหา กรุณาธิคุณ ๒. บุคลากรใน หน่วยงานมีความ สามัคคี ๓. หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ ดี		/	/	/	/	

ลงชื่อ

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗)	
๕. กิจกรรมจิตอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจพี่สู่น้อง	เพื่อดำรงไว้ซึ่ง พุทธวิถีของชาว พุทธและ ส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด และชุมชน	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	เข้าร่วม กิจกรรม ๓ วัด วัด ละ ๑ ครั้ง จำนวนต่อ ครั้ง ๕๐ คน	๑. เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน และ ชุมชน ในการ ดำเนินกิจกรรม ทาง พระพุทธศาสนา ๒. โรงพยาบาล และชุมชนมีส่วน ร่วมในการดูแล วัด		/	/	/	/	

ลงชื่อ

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๐๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายปกป้อง เศวตชนะ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

วันที่ ๐๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ วัน/เดือน/ปี : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (มีครบ ๔ รายการ) ๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน ๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ) ๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน ๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH ๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖. อินโฟกราฟฟิกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชุดปัจจุบัน ที่มีนายวินัย วิริยกิจจา เป็นประธานกรรมการ ๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม ๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทุกแผน) ๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.) ๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน ๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ

พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง

๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

Link ภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริกัญญา

(นางสาวศิริกัญญา จันสีนาค)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

สุวิภา

(นางนิศากร สวัสดิ์กุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุเมธ อนุเป็ง

(นายสุเมธ อนุเป็ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖