



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร ๐ ๗๕๓๖ ๘๘๖๗

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๑)/๘๖๖

วันที่ 12 มี.ค. 2567

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาธรรมาภิบาลหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPHITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ขอส่งรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างยิ่ง

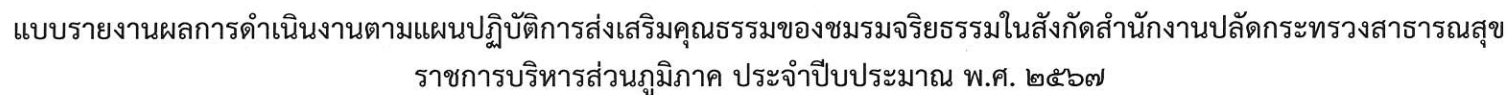
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ได้

(นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

☒ ทราบ

☒ อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ได้

(นายปกป้อง เสวตชนะ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่



☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
สถานที่ตั้ง ๒๖๔ หมู่ ๒ ตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิตา โสภธรรมคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	โทรศัพท์ ๐๖๓๕๓๖๑๕๖๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ showpowo๑๑๒๒๐๑๕@gmail.com	LINE ID : nana dimondgeezee

จำนวนกิจกรรม/จำนวนโครงการ ที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมพุดพบพระ	เดือนละ ๑ ครั้ง	๑. ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ๒. เสริมสร้างคุณค่า ด้าน จิตใจแก่ผู้ป่วยและญาติ ๓. บุคลากร ผู้ป่วย และญาติ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว และ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้	ครอบครัว เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ ครอบครัว	๑. บุคลากรรับประทาน อาหารและผักปลอดสารพิษ ๒. บุคลากรปลูกผักกินเอง เหลือนำมาจำหน่าย มีความ พอเพียง และส่งเสริมรายได้		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว และ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่	คนดีศรี ทุ่งใหญ่ ประจำปี ปีละ ๖ คน	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒. บุคลากรมีความรักต่อ องค์กร ปฏิบัติงานใน หน่วยงานอย่างมีความสุข	๒,๐๐๐	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่		✓			ดำเนินการแล้วบางส่วน และกำลังดำเนินการ
๔. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี - ทำ ๕ ส. ในหน่วยงาน - ปลูกต้นไม้ ในหน่วยงานและชุมชน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อ ปี	๑. บุคลากรมีความสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมี ความสามัคคี ๓. หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว และอยู่ ระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)	
๕. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม - เด็กวัดพุทธอาสา - ปันรัก ปันสุข จากใจที่สู่น้อง	เข้าร่วม กิจกรรม ๓ วัด วัดละ ๑ ครั้ง จำนวนต่อ ครั้ง ๕๐ คน	๑. เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง โรงพยาบาล วัด โรงเรียน และชุมชน ในการ ดำเนินกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. โรงพยาบาลและชุมชนมี ส่วนร่วมในการดูแลวัด		ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งใหญ่	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว และ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากร ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการที่คุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมิน ตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมศานากำหนด)	แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	๒.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	๓.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือกันของเจ้าหน้าที่จำนวนมากทุกฝ่าย มีอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เนื่องจากภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ได้แก้ไขโดยการแบ่งกิจกรรมหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม โดยการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบล่วงหน้า โดยแบ่งเป็นกลุ่ม เพื่อจะได้เข้าร่วมทุกกิจกรรม

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวนิตา โสภธรรมคุณ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายปกป้อง เสวตชนะ)

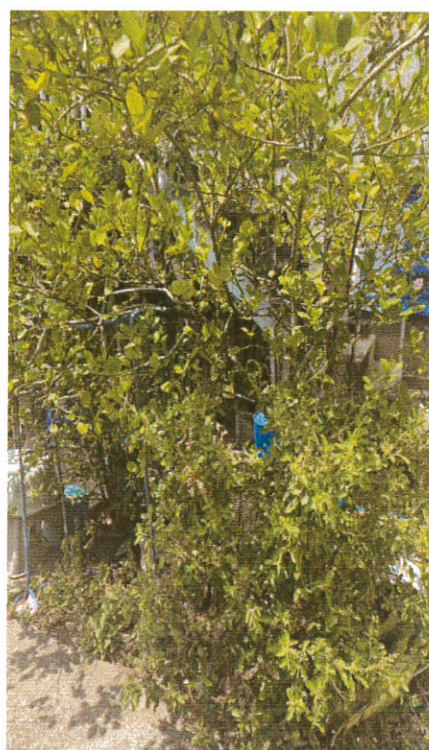
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

1. กิจกรรมผักสวนครัวรั้วกินได้



2. กิจกรรมพุทธพบพระ



3. โครงการคนดีศรีทุ่งใหญ่



4. กิจกรรมทำความดี เจริญรอยตาม พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี

- ทำ 5 ส. ในหน่วยงาน

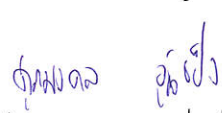


5. กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

- เด็กวัดพุทธอาสา



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทุ่งใหญ่
ตามประกาศโรงพยาบาลทุ่งใหญ่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	
หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
วัน/เดือน/ปี : 12 มี.ค. 2567	
หัวข้อ : แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข	
Link ภายนอก : -	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมัลลิกา ชำนาญกิจ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี วันที่ 12 มี.ค. 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกป้อง เสวดชนะ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่ วันที่ 12 มี.ค. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศุภมงคล อุ่นเป็ง) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ 12 มี.ค. 2567	